

PLANO DE IGUALDADE  
ASSOCIAÇÃO PREVENIR



2020-2025

Apesar de na Associação PREVENIR não termos a obrigação de elaborar um plano de igualdade pois o número de pessoas que trabalham conosco é reduzido, com projetos e ações específicas temos contado com o máximo de 10 pessoas contratadas, consideramos que a adoção de políticas de igualdade de oportunidades constituem uma forma de otimizar os recursos humanos e **destacar o nosso compromisso perante a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens.**

O Plano de Igualdade da Associação PREVENIR vai além do cumprimento dos regulamentos legais, criando as condições necessárias para garantir e efetivar o princípio da igualdade e potenciar as bases imprescindíveis para estabelecer relações com base na equidade, no respeito e na co-responsabilidade.

O Plano de Igualdade inclui medidas para comunicação interna e externa com linguagem não sexista, prestando atenção especial ao cumprimento desse objetivo na preparação dos nossos materiais, conteúdos educacionais e programas.

### **OBJETIVOS DO PLANO DE IGUALDADE**

O objetivo é que o Plano seja um guia de trabalho realista e concreto, que facilite a implementação de medidas em todos os momentos, bem como o acompanhamento e avaliação das mesmas, especialmente em termos de política de recursos humanos e desenho das nossas intervenções e programas.

#### Objetivos específicos:

- Aplicar o princípio da igualdade efetiva entre homens e mulheres através da revisão e adaptação de todos os procedimentos e políticas da entidade;
- Reduzir os desequilíbrios quanto à participação das mulheres nas tomadas de decisão e nos órgãos de poder da entidade;
- Formalizar o uso da comunicação não sexista na Associação e em todos os projetos, programas e materiais que projetamos e promovemos;
- Divulgar, consciencializar e treinar a organização sobre a igualdade entre homens e mulheres.

### **DESTINATÁRIOS**

Este Plano de Igualdade é destinado a todo o pessoal da entidade e afeta todas as pessoas que contraem uma relação contratual com a Associação PREVENIR. Destina-se também a todas as pessoas que estabelecem uma parceria cooperativa/ colaborativa e/ ou voluntariado com a Associação PREVENIR.

## **PLANO DE AÇÃO**

O presente Plano de ação tem como propósito estabelecer objetivos e medidas que a entidade se comprometa a desenvolver e cumprir, a fim de garantir a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, especialmente no que diz respeito:

- A participação das mulheres da entidade na tomada de decisões estratégicas através do acesso a cargos ou órgãos de tomada de decisão;
- A promoção de mulheres dentro da empresa;
- Generalização no uso da linguagem não sexista;
- Perspectiva de igualdade e gênero sob uma óptica transversal aplicada a programas de intervenção com crianças e adolescentes, famílias, professores, agentes educativos e de saúde, etc.

As medidas que compõem este Plano para a efetiva igualdade de homens e mulheres são as seguintes: Recrutamento e seleção de pessoal, Desenvolvimento profissional, Comunicação - Linguagem não sexista, Remuneração e reconciliação da vida pessoal e profissional.

### **RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL**

- As nomeações de mulheres e homens são aceitas de forma igual e somente sob critérios objetivos e de competência;
- Nenhuma pergunta pessoal é feita no processo de seleção;
- A equipe de seleção tem um compromisso com a igualdade de gênero, a sensibilidade e a consciência ética e técnica para garantir que os processos de seleção não sejam discriminatórios com base no sexo;
- A questão de gênero não está incluída nos formulários de solicitação de pessoal, nem é levada em consideração ao pesquisar no banco de dados de recrutamento.

### **DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL**

- Garantir a realização de ações de formação que permitam incorporar a igualdade no desenvolvimento de competências, eliminando os estereótipos de gênero;
- Formação para integrar a perspectiva de gênero nos programas de intervenção (equipes de intervenção e coordenação);
- Garantir a promoção profissional do pessoal da organização sem nenhum tipo de discriminação com base no sexo.

### **COMUNICAÇÃO – LINGUAGEM NÃO SEXISTA**

- Comunicar de forma interna e externa o compromisso da associação com a igualdade de oportunidades com base no sexo;
- Implementar o uso de comunicação não sexista em toda a entidade, tanto com linguagem verbal e escrita quanto com comunicação visual;

- Utilizar uma linguagem não sexista em todo o conteúdo dos nossos materiais, formações, projetos e programas.

#### REMUNERAÇÃO

- Garantir que se mantem a igualdade na remuneração no trabalho da entidade. A política de remuneração da entidade é transparente e conhecida por todas as pessoas na entidade.

#### CONCILIAÇÃO DE VIDA PESSOAL-PROFISSIONAL

O plano inclui medidas para conciliar a vida pessoal e profissional dos trabalhadores, como:

- A distribuição irregular da flexibilidade do dia de trabalho;
- Adaptação da situação profissional por razões pessoais excepcionais (por exemplo: mudança de horário ou emprego devido a cuidados e doença de filhos e filhas / viuvez recente / doença grave de um familiar / hospitalização familiar ...);
- Flexibilidade no trabalho para cuidar de um membro da família dependente;
- Teletrabalho: possibilidade de fazer parte do dia útil fora do escritório, se a pessoa o solicitar;
- Licença remunerada para realização de exames pré-natais e técnicas de preparação para o parto, o que deve ser feito dentro da jornada de trabalho. Este direito pode ser desfrutado por ambos os progenitores.

#### VALIDADE DO PLANO DE IGUALDADE

A preparação e o cumprimento deste Plano de Igualdade de Oportunidades para homens e mulheres da Associação PREVENIR têm duração de 5 anos (2020-2025).

Existe um firme compromisso de cumprir o Plano, garantindo isso por meio da atualização dos objetivos contemplados no Plano, que serão apresentados à Direção da Associação PREVENIR.

O Plano é disponibilizado ao público no site da Associação PREVENIR e na sede da PREVENIR para consulta por todos os associados e qualquer pessoa que o solicite.

Cascais, 13 de janeiro de 2020

